



## “硅谷模式”引领科技创新湾区发展

作为世界重要的科技创新重镇，旧金山湾区的发展与硅谷的崛起为粤港澳大湾区与深圳的未来发展提供宝贵的借鉴。由我院举办的“综研国际报告会”于2017年6月22日举行。本次会议主题是“全球创新增长极：深圳与硅谷”。会上，旧金山湾区委员会经济研究院院长肖恩·伦道夫博士做了“建设全球创新中心：加州硅谷与旧金山湾区”的主题演讲，分享旧金山湾区与硅谷科技创新建设的成功经验。

旧金山湾区通过技术经济的创新，成为全球最重要的高科技研发中心之一，硅谷即位于湾区南部。旧金山湾区成功的关键在于它打造了一个完整的创新体系，并建立起允许人才与思想自由流动的开放性模式。下文从五个方面探索旧金山湾区成功建立全球创新中心的宝贵经验。

### 一、建立创新中心的基础：完整生态系统

在建立全球创新中心的过程中，由多家不同机构及多样人才所形成的完整生态系统发挥了重要的作用。系统内部的各个环节互联互通，共同将湾区打造为具有多样化的机构组织形式。

首先，旧金山湾区拥有丰富的研究型大学与实验室资源。其中

包括 5 所研究型大学，如斯坦福大学、加州大学伯克利分校、加州大学旧金山分校、加州大学戴维斯分校及加州大学圣克鲁兹分校。同时还包括 25 所国家级或州级实验室。此外，旧金山湾区拥有若干合作研究示范机构，如桑迪亚开放校区、联合生物能源研究所和加州科学创新中心。这些机构作为开放的平台，吸引了诸多公司进行科研合作与资源共享，创造大量的科技成果，极大推动了创新资源的利用。

其次，旧金山湾区拥有独特的企业研究实验室。公司总部设在湾区的企业拥有自己的公司实验室。总部不在湾区的公司，或是其他海外公司也在该创新中心设立有自己的实验室，这些实验室主要聚焦于产品研究，同时关注技术上的创新，并思考如何将其用在产品的创新上来。它们会研究行业未来的发展前景如何，信息数据技术将如何改变所有行业。

再次，旧金山湾区分布着不同类型的孵化器和加速器。它们可以是独立存在的，也可以是大学、企业或是当地政府赞助的。其中，对大学机构而言，资金支持年轻的初创公司，一方面间接对本地的经济发展产生影响；另一方面将增强大学其自身评估指标的竞争力。对政府机构来说，支持初创企业在硅谷的发展壮大不仅将创造可观的社会经济效益，也会对初创企业的来源国产生积极的影响。在企业看来，它们希望接受赞助的初创企业能帮助企业自身的发展，让自身的商业模式发展得更好、更新。

这个完整的生态系统包含着各类公营单位与私营单位，或者其他孵化器及加速器，它们犹如一张巨大的网络，一张能实现创新资源自由循环的网络。

## 二、打造创新中心的关键：创新协作网络

如今，越来越多的研发是通过跨境合作而实现的。在旧金山湾

区，不同机构、不同利益相关者，都不是独立存在的，而是互相沟通协作。同时，湾区是一个重要的创新枢纽，和全世界其他重要的创新枢纽建立了密切的联系。创新协作网络的搭建让整个创新体系的运行变得更快捷。

首先，在旧金山湾区的创新系统中，劳动力具有全球性背景，大部分的人才来自于其他国家，而不是美国，在由大学、研究机构、政府机构与企业搭建起来的创新协作网络中，打造具有创造力的产品。所以，来自湾区的产品和服务都是全世界协作的结果。

其次，旧金山湾区具有较强的流动性、渗透性和灵活性。来自世界各地的人才，只要具有创新性的点子、想法，或者技能，都能得到重视，实现自由式的发展，也实现人才、信息和理念想法的跨机构流动。但湾区也存在签证系统繁冗，交流受阻的问题。只有消除或者简化这类掣肘，流动性才能够变得更强。

### 三、发展创新中心的驱动：共享企业价值

在硅谷，企业或创业者对于风险有很高的接受度。接近 50% 的美国风险投资都来自于湾区。如果新兴行业的发展需要资金、需要企业之间的合作，或者需要加速器或孵化器的支持，都可以在湾区得到满足。所有风投都呈现增长的趋势。

但是，即使一个初创者拥有非常大的勇气，或是非常好的创意，也是容易失败的，成立企业面临诸多挑战与困难。所以企业家有足够的耐心来帮助企业取得成功，他们会尽自己的努力为这些公司提供帮助。即便如此，最后能够成功的公司仍是凤毛麟角，大部分初创公司都会失败，这一点投资者是非常了解的。

所以，在旧金山湾区，或者在硅谷，企业文化就是愿意承担风险、容忍失败，愿意去不断的学习。对于初创者创立公司时所面临的高失败风险，解决的方法应该是建立领导力，网罗相应的专业人

才，不断去尝试，最终取得成功。所以整个湾区，或是硅谷对失败的容忍度是非常之高的。这也是湾区企业共同享有的一种文化价值观，那就是承担风险，容忍失败。

#### 四、吸引人才的保证：高质量城市环境

首先，在建设全球创新中心的过程中，多元的文化氛围是吸引世界人才的重要元素。旧金山湾区汇集着全球众多优秀的青年才俊，在硅谷，有52%的企业创始者是移民，来自于世界的各个角落。其中，优良的文化设施和多元的文化氛围对青年人才有很大的吸引力。旧金山湾区具有非常丰富的文化元素。多元文化的融合，给了年轻人更多享受多样文化的机会。所以来自世界各地，并受过高等教育年轻人看中的不单是地区内部的商业机会和就业机会，高级的生活品质也是他们所追求的。

其次，良好的城市设计规划也成为提升生活质量的另一大因素。湾区得以持续发展并吸引人才的最主要原因便是高质量的生活环境。湾区规划有诸多公共休憩空间和绿地。对于年轻的技术人员来说，清洁的空气和水源、舒适的居住环境、便捷的交通条件及多元的文化氛围，是十分重要的。这也成为湾区吸引全球杰出的技术人才的重要保证。

#### 五、地区发展的动力：独特的资源和潜力

不同地区、不同城市拥有不同的资源和潜力，建设全球创新中心，实际上并没有一个固定的发展模式。所以对于旧金山湾区来说，开放性模式是建立全球创新中心最成功的方式。硅谷还有整个湾区的发展都是没有事先规划好的，它是一个自然发展的模式，更多的是内部人才、信息与理念的有机融合。

旧金山湾区建设全球创新中心的成功经验能够被借鉴，但没必

要对其进行复制。例如，相比硅谷，深圳有非常好的全球竞争力，如完善的供应链体系、强劲的制造业基础、丰富的原材料资源、创新的文化氛围等。这便是深圳独特的资源与潜力。深圳所要考虑的是如何促进各种人才、信息、想法与生产要素的充分流动，并进行有效的整合。世界上的每一个地区、每一个城市都有自己独特的资产，应关注自身的独特资产，而不是去山寨、去效仿当下已经存在的成功案例。

中国(深圳)综合开发研究院智库交流与合作部根据会议速记整理。

《快参》是综合开发研究院编印的一种内部参阅资料。

- 读者群为各级政府决策部门、大学和研究机构的学者及海内外各类企业和机构的高层管理者。
- 主要内容为重大政策和重大现实经济问题分析研究，同时选登国内外最新重要经济动态和信息，发表富有价值和启发性的评论文章。
- 注重思想性、启发性和政策性，努力做到思想敏锐、观点鲜明和理论超前，同时坚持文字上的生动活泼和流畅可读。
- 稿件来源以综合开发研究院研究人员为主，同时也广泛欢迎社会各界专家学者积极参与投稿。

地址：深圳市银湖路金湖一街 CDI 大厦 (518029)

网址：<http://www.cdi.org.cn> 传真：0755-82410997

电话：0755-82487878、82470960

联系人：程旭玲

责任编辑：廖令鹏

电邮：[chengxl@cdi.org.cn](mailto:chengxl@cdi.org.cn)

电邮：[llp@cdi.org.cn](mailto:llp@cdi.org.cn)

微信公众号：

综合开发研究院

